



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Program: Educație și Ocupare

Cod SMIS: 308552

INSTITUȚIA: AM_PEO_Autoritatea de Management pentru Program Educație și Ocupare

Cod apel: PEO/58/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7

Cod proiect: 308552

Titlu Proiect: „Drumul către Pro-PACT. Creșterea durabilă a capacității partenerilor sociali din agricultură pentru modernizarea dialogului social, consolidarea negocierii colective, prin măsuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere/mentorat”

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații

Beneficiar: FEDERAȚIA AGRO PROPACT

Partener: OFICIUL DE STUDII PEDOLOGICE ȘI AGROCHIMICE PRAHOVA

Material informativ privind derularea proiectului „Drumul către Pro-PACT. Creșterea durabilă a capacității partenerilor sociali din agricultură pentru modernizarea dialogului social, consolidarea negocierii colective, prin măsuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere/mentorat”, cod smis 308552

Începând cu data de 01 aprilie 2024, Federația Agro Propact, în parteneriat cu Oficiul Județean de Studii Pedologice și Agrochimice Prahova, a demarat activitățile din cadrul proiectului Drumul către Pro-PACT. Creșterea durabilă a capacității partenerilor sociali din agricultură pentru modernizarea dialogului social, consolidarea negocierii colective, prin măsuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere/mentorat, finanțat din Fondul Social European+, în cadrul Programului Educație și Ocupare, Prioritatea 1 Modernizarea instituțiilor pieței muncii, ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii, apelul de proiecte PEO/58/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7.

Obiective proiect

Obiectivul general al proiectului a fost definit în conformitate cu OS al PEO 2021-2027 și urmează întocmai prioritatea 1 Modernizarea instituțiilor pieței muncii- modernizarea instit și a serv pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii, fundamentată pe analiză de nevoi, realizată în cadrul activității 0.

Proiectul are acoperire națională, fiind implementat atât în reg. dezvoltată, cât și în reg. mai puțin dezvoltată; 100% din bugetul consolidat al proiectului este alocat consolidării capacit. organizatoriale și dialogului social.

OG al proiectului constă în furnizarea unui pachet integrat de activități cu profil operational și orientate către satisfacerea nevoilor S și P, membrilor lor și implicit GT vizat

Toate acțiunile de implementare ale proiectului sunt direcționate înspre dezvoltarea expertizei partenerilor sociali pentru furnizarea de servicii calitative membrilor și pentru îmbunătățirea implicării efective în dialog social a organizațiilor care alcătuiesc structura de parteneriat.



Oficiul de Studii
Pedologice și Agrochimice
Prahova



Activități și rezultate așteptate

A1 Digitalizarea și îmbunătățirea capacității organizației

A1.1 Servicii pentru dezvoltarea unei aplicații digitale

Sub-activitatea reprezintă latura digitală a OS1 și urmărește: îmbunătățirea managementului organizațional, planificare strategică și optimizarea fluxurilor instituționale specifice partenerilor sociali (OS apel), sprijinirea partenerilor sociali pentru a colecta și analiza informații cu privire la tendințele manifestate la nivel de național în legătură cu evoluții economice, negocieri colective, necesar de formare, evoluții economice, condiții de muncă și organizarea muncii (OS apel) și consolidarea expertizei partenerilor sociali în acord cu tematicile europene și naționale în contextul SE și PEDS, preluarea unor bune practici în ceea ce privește dialogul social și piața muncii la nivel European (OS apel).

A1.2. Suport/asistență acordată membrilor sindicatului prin activități de tip mentorat & coaching. Identificare, selecție & mobilizare grup țintă

Implementarea unui set de activități de tip mentorat/coaching, al căror rol va fi complementar sesiunilor de consiliere/informare/orientare. Beneficiarii direcți vor fi 96 de persoane, specialiști ai Solicitantului și Partenerului, dintre care 48 persoane din grupul țintă al proiectului - 12 din regiunea București-Ilfov și 36 distribuiți la nivelul celorlalte regiuni la nivel național; diferența de 48 de persoane consiliate va proveni atât de la S, cât și de la P

A1.3 Consiliere, informare și orientare. Acțiuni integrate de sprijin pentru întărirea și promovarea dialogului social la nivelul membrilor de sindicat & organizației sindicale

Consilierea, informarea și orientarea vor furniza suport pentru grupul țintă, membrii de sindicat și personal al Partenerului în actualizarea cunoștințelor în raport: cu drepturile și obligațiile acestora în raport cu profesia și exercitarea acesteia, adaptarea dinamicii profesionale în raport cu piața muncii. Sub-activitatea 1.3, prin profilul serviciilor de consiliere, informare, orientare, contribuie inclusiv la consolidarea procesului de management sindical, factor relevant al dezvoltării capacității organizației și a promovării dialogului social.

A1.4 Elaborarea unui studiu teoretic-aplicat cu privire la evoluții și prognoze raportate la dinamica profesiei în raport cu piața muncii/condiții de muncă

Studiul elaborat în cadrul acestor subactivități va cuprinde minimal:

- Configurația actuală a pieței muncii la nivel național din perspectiva sectorului administrație publică (cadru economic, oferta forței de muncă, cerere forței de muncă);
- repere deficit/surplus forței de muncă (deficit cantitativ și calitativ, exemple cu date statistice elocvente);
- proiectii/scenarii de evoluție pe termen lung (proiecții ale Comisiei Europene, proiectii demografice & ale indicatorilor pieței muncii adaptate sectorului administrației publice);
- exemple de bune practici din statele membre (vor fi introduse inclusiv date din schimbul de experiență derulat prin proiect);
- propuneri și recomandări.

A2 Activități integrate pentru modernizarea dialogului social sectorial

A2.1 Modernizarea dialogului social prin organizarea și desfășurarea de workshop-uri tematice

Sub-activitatea 2.1 este asociată activității 2 din GS-Sprijin pentru furnizarea de pachete integrate în scopul modernizării dialogului social sectorial, activitate obligatorie și urmează obiectivele specifice ale apelului:



organizarea unor sesiuni de dezbateri/workshop-uri/conferinte inclusiv în context european, pentru a identifica teme ce pot constitui baza revitalizării contractelor colective de muncă sectoriale, crearea unor oportunități pentru schimb de informații la nivelul partenerilor sociali, atât la nivel național, cât și inter-sectorial/regional, îmbunătățirea calității expertizei partenerilor sociali reprezentativi pentru a furniza servicii de calitate membrilor săi, precum și pentru a îmbunătăți implicarea efectivă a acestora în dialogul social. Înscrind-se sub trei dintre obiectivele specifice ale apelului

A2.2 Dezvoltarea capacității organizației sindicale prin dezvoltarea unui Index modular descriptiv

Realizarea unui Index modular are rolul să faciliteze direcția de modernizare a dialogului social. Beneficiarii direcți nu se reduc la grupul țintă, respectiv la cele două entități sprijinite prin intervenția proiectului, ci se ramifică inclusiv la către alte categorii de parteneri sociali și membri de sindicat, care vor avea repere extrem de utile și accesibile pentru informarea, pregătirea și luarea celor mai bune decizii.

Indexul modular presupune realizarea unei cercetări, sub formă calitativă, cu privire la dinamica profesiei în raport cu piața muncii și dialogul social:

cadrul operational, procedural și informational;

identificarea necesităților de dezvoltare, inclusiv din punct de vedere legislativ cu integrarea elementelor de bune practici aduse prin proiect sau prin alte mijloace de către P și S, dar și de alți actori relevanți pentru domeniu;

clarificarea rolurilor, atribuțiilor și responsabilităților la nivelul partenerilor sociali cu privire la dinamica profesiei, pentru aspecte cu impact frecvent asupra exercitării profesiei.

Tipul de analiză va fi de tip calitativ- se vor realiza interviuri individuale sau de grup cu reprezentanți ai unui eșantion reprezentativ de parteneri sociali care aparțin la nivel sectorial de administrația publică.

A3 Formare, evaluare și certificare

A3.1 Formarea, evaluarea și certificarea participanților la cursurile de formare

Activitatea este implementată de Solicitant aparține OS 3 al proiectului. Sub-activitatea 3.1 este asociată activității 3 din GS-Acțiuni de formare, evaluare și certificare a rezultatelor formării, activitate obligatorie și urmează obiectivele specifice ale apelului: furnizarea de programe de formare sau crearea unor oportunități pentru schimb de informații la nivelul partenerilor sociali, atât la nivel național, cât și inter-sectorial/regional, îmbunătățirea calității expertizei partenerilor sociali reprezentativi pentru a furniza servicii de calitate membrilor săi, precum și pentru a îmbunătăți implicarea efectivă a acestora în dialogul social, prin toate subactivitățile prevăzute.

Tipul programului ales pentru grupul țintă este de perfecționare – delegat sindical, acreditat ANC cu nr. de ordine în Registrul național al furnizorilor de formare profesională a adulților 24/523/20.11.2013. Scopul cursului – îmbunătățirea abilităților prin completarea competențelor de bază sau transversale. Tematica cursurilor propuse acoperă domenii precum, comunicare, legislația muncii, mediere/ negociere/reprezentare. Tematica: organizația sindicală, noțiuni de legislație a muncii, recrutarea membrilor de sindicat, asistarea membrilor de sindicat, dezvoltarea activității organizației sindicale, organizarea sedintelor de sindicat, a reuniunilor și a protestelor, participarea la negocierile pentru drepturile salariale, participarea la elaborarea politicii sindicale, medierea relațiilor între structurile partenerilor sociali.



A4 Campanii IEC dedicate dialogului social, negocierilor colective si serviciilor pietei muncii la nivel sectorial/regional

A4.1 Campanie de informare, educare, constientizare asupra rolului dialogului social sectorial, negocierilor colective si a serviciilor pietei muncii la nivel sectorial/regional

Sub-activitatea 4.1 presupune organizarea a 3 campanii de comunicare x 4 luni/campanie cu privire la rolul cooperarii si participarii tuturor actorilor relevanti in informare si educare, din urmatoarele perspective: rolul dialogului social sectorial, negocierile colective si serviciile pieței muncii la nivel sectorial/regional in corelare cu dinamica profesiei.

In cadrul campaniei vor fi dezvoltate materiale de comunicare (brosuri/pliante, afise - format fizic/digital) si vor fi organizate intalniri la nivelul actorilor relevanti pentru tematicile ca ex: prezentarea problemelor si solutiilor identificate in zona profesiilor reprezentative pentru activitatea S, reprezentativa la nivel sectorul de reprezentativitate administratie publica, cu implicarea actorilor relevanti si partenerilor de dialog social, inclusiv a partenerului din cadrul proiectului. Campaniile IEC vor avea ca tematica: informarea, educarea, constientizarea membrilor de sindicat/altor actori relevanti asupra dialogului social sectorial, negocierilor colective si a serviciilor pieței muncii la nivel sectorial/regional in corelare cu dinamica profesiei.

A4.2. Promovarea importantei dialogului social, negocierilor colective si dinamicii profesiei in raport cu piata muncii prin organizarea unui eveniment de tip conferinta

Subactivitatea presupune organizarea a 3 evenimente de tip conferinta, cu participarea presei, pe durata unei zile, avand o tematica clar definita, este fundamentata in rezultatele analizei de nevoi.

A5 Transfer de bune practici si consolidarea dialogului social sectorial

A5.1 Organizarea si desfasurarea activitatilor de schimb de experienta si transfer de bune practici la nivel european

Vor fi organizate 2 evenimente de tip schimb de experienta, care vor fi folosite pentru asimilarea de bune practici si apoi transferul acestora in diferitele arii de actiune conexe la nivelul ambilor parteneri ai proiectului.

Schimburile de experienta presupune deplasarea a 5 persoane (3 din partea Solicitantului si 2 din partea Partenerului) pe o durata de 4 zile, dintre care 2 zile destinate exclusiv activitatilor. Actiunile se vor desfasura si in celelalte 2 zile, doar ca nu la nivel de exclusiv, deoarece sunt si zile rezervate transportului si a altor activitati conexe.

Grupurile tinta principale care vor beneficia in mod direct de masurile si interventiile incluse in proiect

Grupurile tinta principale care vor beneficia in mod direct de masurile si interventiile incluse in proiect sunt:

1. Organizatii sindicale si patronale – definite in conformitate cu Legea 367/2022 privind dialogul social. În această categorie sunt incluse si autorități publice centrale/locale, partener de dialog social pentru organizațiile sindicale din sectorul public.

Din aceasta categorie de grup tinta al proiectului tinta fac parte – S si P – care formeaza parteneriatul pentru managementul si implementarea proiectului



2. Membri/specialiști ai partenerilor sociali - membri/persoane din conducerea centrală și teritorială a organizației sindicale - S și angajați/persoane din conducerea P, care este autoritate publică, partener de dialog social din același sector de activitate – Administrație publică.

Din această categorie de grup țintă fac parte:

- 48 persoane – grup țintă direct principal care vor beneficia de cursuri de formare profesională și servicii de consiliere, informare și orientare - 12 persoane din Regiunea mai dezvoltată București-Ilfov și 36 persoane din celelalte regiuni mai puțin dezvoltate;
- 96 persoane – grup țintă direct secundar care vor beneficia de servicii de mentorat și consiliere, orientare, informare – 24 persoane din Regiunea mai dezvoltată București-Ilfov și 72 de persoane din regiunile mai puțin dezvoltate.

Persoanele din această categorie de grup țintă vor fi recrutate în baza Metodologiei de identificare, selecție și recrutare a grupului țintă.

Membrii grupului țintă principal vor beneficia de măsurile și rezultatele incluse în proiect aferente activităților:

- A1 Digitalizarea și îmbunătățirea capacității organizației;
- A2 Activități integrate pentru modernizarea dialogului social sectorial;
- A3 Formare, evaluare și certificare;
- A4 Campanii IEC dedicate dialogului social, negocierilor colective și serviciilor pieței muncii la nivel sectorial/regional;
- A5 Transfer de bune practici și consolidarea dialogului social sectorial.